

Regulamin

określający wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

Rozdział 1

Postanowienia wstępne.

§ 1. Regulamin określający wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, zwany dalej „Regulaminem”, określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, oraz za warunki pracy,
- 2) szczegółowy sposób obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia nauczycieli.

§ 2. Ilekroć w Regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć szkołę podstawową publiczną funkcjonującą na terenie Gminy Orneta,
- 2) przedszkolu – należy przez to rozumieć publiczne przedszkole funkcjonujące na terenie Gminy Orneta;
- 3) dyrektorze szkoły – należy przez to rozumieć dyrektora szkoły, przedszkola, lub nauczyciela, któremu powierzono pełnienie obowiązków dyrektora;
- 4) nauczycielach – należy przez to rozumieć nauczycieli zatrudnionych w szkołach, przedszkolach;
- 5) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin nauczyciela – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 Karty Nauczyciela;

- 6) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2024 r., poz. 755);
- 7) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2024 r., poz. 986 ze zm.).

Rozdział 2 Dodatki.

§ 3.

1. Nauczycielom przysługuje **dodatek za wysługę lat**.
2. Wysokość dodatku wynosi 1 % wynagrodzenia zasadniczego za każdy udokumentowany rok pracy.
3. Dodatek wypłacany jest w okresach miesięcznych, poczynając od czwartego roku pracy, i wzrasta o 1% za każdy następny rok pracy, z tym, że nie może przekroczyć 20 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.
4. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa § 7 rozporządzenia.

§ 4.

1. W budżecie każdej szkoły, przedszkola, planuje się corocznie środki z przeznaczeniem na dodatki motywacyjne nauczycieli, na każdy etat kalkulacyjny nauczyciela w danym stopniu awansu zawodowego, z uwzględnieniem środków na dodatki motywacyjne dyrektorów szkół, w tym środki z przeznaczeniem na dodatki motywacyjne dyrektorów szkół i innych nauczycieli pełniących funkcje kierownicze w szkole.
2. Dodatek motywacyjny nauczycielom przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorom szkół i przedszkoli Burmistrz Ornety.
3. Nauczyciel nabywa prawo do dodatku motywacyjnego z dniem rozpoczęcia pracy w danej szkole.
4. Dyrektor szkoły jest zobowiązany do przestrzegania szczegółowych warunków przyznawania dodatku motywacyjnego, uwzględniając specyfikę szkoły wynikającą z jej wizji i typu.
5. Podstawę naliczenia dodatku dla dyrektora lub nauczyciela stanowi wynagrodzenie

zasadnicze nauczyciela. Stawkę dodatku motywacyjnego ustala się w wysokości do **35 %** wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

6. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy, z zastrzeżeniem ust. 8.

7. Do szczegółowych warunków, o których mowa w ust. 4, należą:

1) w zakresie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym i wychowawczo – opiekuńczym a w szczególności:

- a. przygotowanie i udział uczniów w konkursach, olimpiadach i zawodach sportowych, a w szczególności przygotowanie ucznia, który został laureatem (I miejsce) konkursu lub olimpiady przedmiotowej na szczeblu wojewódzkim lub ogólnopolskim/centralnym,
- b. udział w tworzeniu i doskonaleniu wewnątrzszkolnego systemu oceniania uczniów oraz przestrzeganie tego systemu,
- c. wspieranie i praca z uczniami mającymi trudności w nauce oraz praca z uczniami zdolnymi,
- d. prowadzenie zajęć i wykonywanie prac na rzecz szkoły i uczniów, za które nie przysługuje dodatkowe wynagrodzenie,
- e. osiągnięcia uczniów potwierdzone w formie egzaminów zewnętrznych,

2) w zakresie osiągnięć wychowawczych i opiekuńczych:

- a. rozpoznawanie indywidualnych potrzeb i problemów uczniów,
- b. przestrzeganie praw dziecka i ucznia oraz upowszechnianie wiedzy o tych prawach,
- c. prowadzenie różnorodnych form działalności wychowawczej,
- d. udział w tworzeniu programu wychowawczego szkoły,
- e. aktywna współpraca z instytucjami świadczącymi pomoc socjalną,
- f. akceptacja przez rodziców działań wychowawczych prowadzonych przez nauczyciela,

3) w zakresie wprowadzania innowacji pedagogicznych:

- a. stosowanie nowatorskich metod pracy z uczniami,
- b. przygotowanie i przeprowadzenie autorskich konkursów i zawodów,
- c. opracowanie autorskiego programu nauczania w kształceniu ogólnym,
- d. opracowanie innowacji pedagogicznej, eksperymentu pedagogicznego;

4) w zakresie zaangażowania w pracę na rzecz szkoły i społeczności lokalnej:

- a. inicjowanie i udział w organizowaniu imprez szkolnych i środowiskowych,
- b. uczestnictwo w pracach organizacji pozarządowych, społecznych i innych, których celem jest działalność na rzecz dzieci i młodzieży lub nauczycieli i innych pracowników

szkoły,

c. kreowanie dobrego wizerunku szkoły i dobrej atmosfery pracy,

d. promowanie szkoły,

5) podnoszenie kwalifikacji zawodowych i doskonalenia zawodowego poprzez uczestnictwo w różnych formach kształcenia i doskonalenia zawodowego nauczycieli;

8. Nauczycielom pełniącym w szkołach funkcje kierownicze, którzy prowadzą i rozliczają projekty unijne realizowane na rzecz szkoły, przysługuje dodatek motywacyjny zwiększony o maksymalnie 25 % w stosunku do dodatku przyznanego zgodnie z ust. 5, pod warunkiem pozyskania na ten cel środków w ramach projektu dofinansowanego ze środków Unii Europejskiej. Zwiększony dodatek może być przyznany na okres faktycznie wykonywanych czynności, pod warunkiem pozyskania na ten cel środków w ramach danego projektu.

§ 5.

1. **Burmistrz Ornety przyznaje dodatek motywacyjny dyrektorom szkół**, uwzględniając stopień realizacji kryteriów określonych w § 4, a także:

- 1) ocenę pracy,
- 2) realizację koncepcji przedstawionej w konkursie na dyrektora szkoły,
- 3) umiejętność kierowania zespołem, kształtowanie dobrej atmosfery pracy i wspieranie pracowników szkoły w realizacji ich zadań,
- 4) współpracę z organem prowadzącym,
- 5) przestrzeganie prawa oświatowego i dyscypliny budżetowej,
- 6) efektywne dążenie do ekonomicznego gospodarowania środkami przyznanymi przez organ prowadzący w planie finansowym szkoły,
- 7) pozyskiwanie środków pozabudżetowych na rzecz szkoły,
- 8) zaangażowanie w znaczący rozwój szkoły.

§ 6.

Dodatki funkcyjne.

1. Do dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora, wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły,

2. Dodatek funkcyjny dyrektorom przyznaje Burmistrz Ornety, a innym uprawnionym do tego dodatku nauczycielom – dyrektor szkoły.

3. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska lub funkcji, z którymi zawiązany jest ten dodatek, a jeżeli powierzenie funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca od tego dnia.
4. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za, które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których przypisany jest ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
5. Nauczyciel pełniący obowiązki dyrektora szkoły traci prawo do dodatku funkcyjnego z pierwszym dniem miesiąca następującym po miesiącu, w którym odwołano go ze stanowiska kierowniczego, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – z tym dniem.
6. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi oddzielnie za każdą sprawowaną funkcję.
7. Dodatek wypłaca się z góry – w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 7.

Tabela dodatków funkcyjnych.

1. Wysokość stawek **dodatku funkcyjnego nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły, przedszkola albo inne stanowisko kierownicze w szkole**, określa poniższa tabela:

Lp.	Stanowisko	Wysokość dodatku
1.	Dyrektor przedszkola	od 2.000 zł do 3.200 zł
2.	Dyrektor szkoły	od. 2.000 zł do 3.200 zł
3.	Wicedyrektor szkoły,	od 1.000 zł do 2.000 zł
4.	Inne Stanowisko kierownicze	od 1.000 zł do 2.500 zł

2. Dodatek wychowawcy klasy w szkole podstawowej, przedszkolu i oddziale przedszkolnym w szkole podstawowej wynosi: **400 zł**.
3. Dodatek opiekuna stażu wynosi: **2,5%** wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.
4. Dodatek mentora wynosi: **2,5%** wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.
5. Dodatki funkcyjne, o których mowa w § 7, nauczycielom przyznaje dyrektor szkoły.
6. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w § 7 ust. 1 pkt 1, dyrektorom szkół przyznaje Burmistrz Ornety, uwzględniając: liczbę oddziałów, liczbę uczniów, złożoność organizacyjną szkoły (wielość typów szkół i placówek wchodzących w skład placówki, złożoność bazy, zróżnicowane formy działalności szkoły, oddziały rewalidacyjno-wychowawcze, wczesne wspomaganie rozwoju dziecka, oraz wielkość i rozległość infrastruktury szkolnej).
7. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło objęcie stanowiska lub funkcji uprawniających do dodatku, a jeżeli objęcie stanowiska lub funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
8. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko lub funkcję na czas określony traci prawo do dodatku z końcem miesiąca, w którym upłynął okres powierzenia. Dotyczy to również wcześniejszego odwołania ze stanowiska lub funkcji.
9. Dodatek nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie stanu nieczynnego i urlopu dla poratowania zdrowia, w okresie za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

Rozdział 3 **Dodatek za warunki pracy.**

§ 8.

1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy na zasadach określonych w art. 34 Karty Nauczyciela oraz §8 rozporządzenia i na warunkach określonych w regulaminie.
2. Wysokość dodatku za warunki pracy wynosi:

- 1) za trudne warunki pracy – 10% stawki godzinowej, wynikającej z osobistego zaszeregowania nauczyciela, za godzinę pracy w takich warunkach,
 - 2) za uciążliwe warunki pracy – 10% stawki godzinowej , wynikającej z osobistego zaszeregowania nauczyciela, za godzinę pracy w takich warunkach.
3. Dodatek za warunki pracy ustala się w wysokości proporcjonalnej do okresu wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany w całym roku oraz w stosunku do wymiaru zajęć nauczyciela.

§ 9.

1. Prawo do dodatku za warunki pracy powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczycielowi powierzono wykonywanie obowiązków pracowniczych, z którymi dodatek jest związany, a jeżeli powierzenie obowiązków pracowniczych nastąpiło z pierwszym dniem miesiąca – dodatek przysługuje od tego dnia.
2. Dodatek za warunki pracy przyznaje:
 - 1) Nauczycielowi i wicedyrektorowi – Dyrektor szkoły;
 - 2) Dyrektorowi – Burmistrz Ornety.

Rozdział 4 Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw i za godziny ponadwymiarowe.

§ 10.

1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ustala się dzieląc sumę stawki przysługującego nauczycielowi wynagrodzenia zasadniczego i dodatku za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw ustala się tak, jak za godziny ponadwymiarowe.

5. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.
6. O zasadności wypłaty wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe nauczyciela decyduje dyrektor szkoły.

Rozdział 5

Inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy.

§ 11.

1. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy, obliczane jak za godzinę nadwymiarową.
2. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktyczno-wychowawczych i opiekuńczych przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy, obliczane jak za godzinę nadwymiarową.